

## ЭФФЕКТИВНОСТЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### Efficiency wages at the enterprises of the Sverdlovsk region

Петрякова С. В., ст. преподаватель,

Фатеева Н. Б. ст. преподаватель,

Серебренникова М. С. ст. преподаватель кафедры бухгалтерского учета и аудита

ФГБОУ ВО Уральский Государственный Аграрный Университет

(Екатеринбург, ул.К. Либкнехта, 42)

*Рецензент:* Воронин Б. А., д-р юрид. наук, проф., заведующий кафедрой управления и права

#### Аннотация

В настоящей статье поднимается проблема современных особенностей оплаты труда, дано понятие заработной платы, рассмотрено нормативное регулирование уровня оплаты труда. Роль и значение заработной платы изучались многими учеными. В статье рассмотрена концепция заработной платы. Оплата труда должна быть конкурентоспособной, должна способствовать привлечению высококвалифицированных специалистов, удовлетворять потребности работников. Сегодня заработная плата в разных отраслях экономики не равномерна. Снижается уровень заработной платы, прожиточный минимум повышается, но его уровень не соответствует потребностям граждан, а рабочая сила оценивается ниже ее стоимости. Возникла дифференциация между социальными группами.

Любая компания заинтересована в создании высококвалифицированного коллектива, способного качественно, сплоченно и эффективно работать. Учитывая всю важность человеческого фактора в развитии производства, росте производительности труда, необходимо проводить активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, поэтому стимулирующая функция заработной платы выходит на первое место.

Эффективность заработной платы в организации может послужить стимулирующим фактором трудовой активности.

**Ключевые слова:** заработная плата, нормативное регулирование заработной платы, концепция заработной платы, функции, средний уровень заработной платы, эффективность.

#### Summary

This article raises the problem of the modern features of a payment, given the concept of wages is considered normative regulation of the level of remuneration. The role and importance of wages have been studied by many scientists. In the article the concept of wages is considered. Remuneration should be competitive, must attract highly qualified professionals to meet the needs of workers. Today, wages in different sectors of the economy is not uniform. Reduced wages, cost of living increases, but the level does not correspond to the needs of citizens, and the workforce is estimated below its value. There was a differentiation between social groups.

Any company interested in the creation of highly skilled staff, capable of high quality, cohesive and effective work. Given the importance of the human factor in the development of production, the growth of labor productivity, it is necessary to pursue an active policy aimed at better meet the requests directly to the workforce, so the incentive function of wages comes out on top.

The use of efficiency wages in the organization can serve as a motivating factor of labor activity

Abstract: The concept of wages and its regulatory factors, the analysis of the average wage by industry in the Sverdlovsk region. Dana author's assessment of efficiency wages.

**Keywords:** wages, regulation of wages, wage concept, function, the average wage level, efficiency.

Заработная плата – это та сумма денег, которую наемный работник получает от работодателя за выполнение определенной работы по определенной должности. Сумму выплаты работник и работодатель устанавливают в трудовом договоре. Это понятие вытекает из норм трудового законодательства.

Нормативно-правовое регулирование уровня заработной платы представлено на рисунке 1.

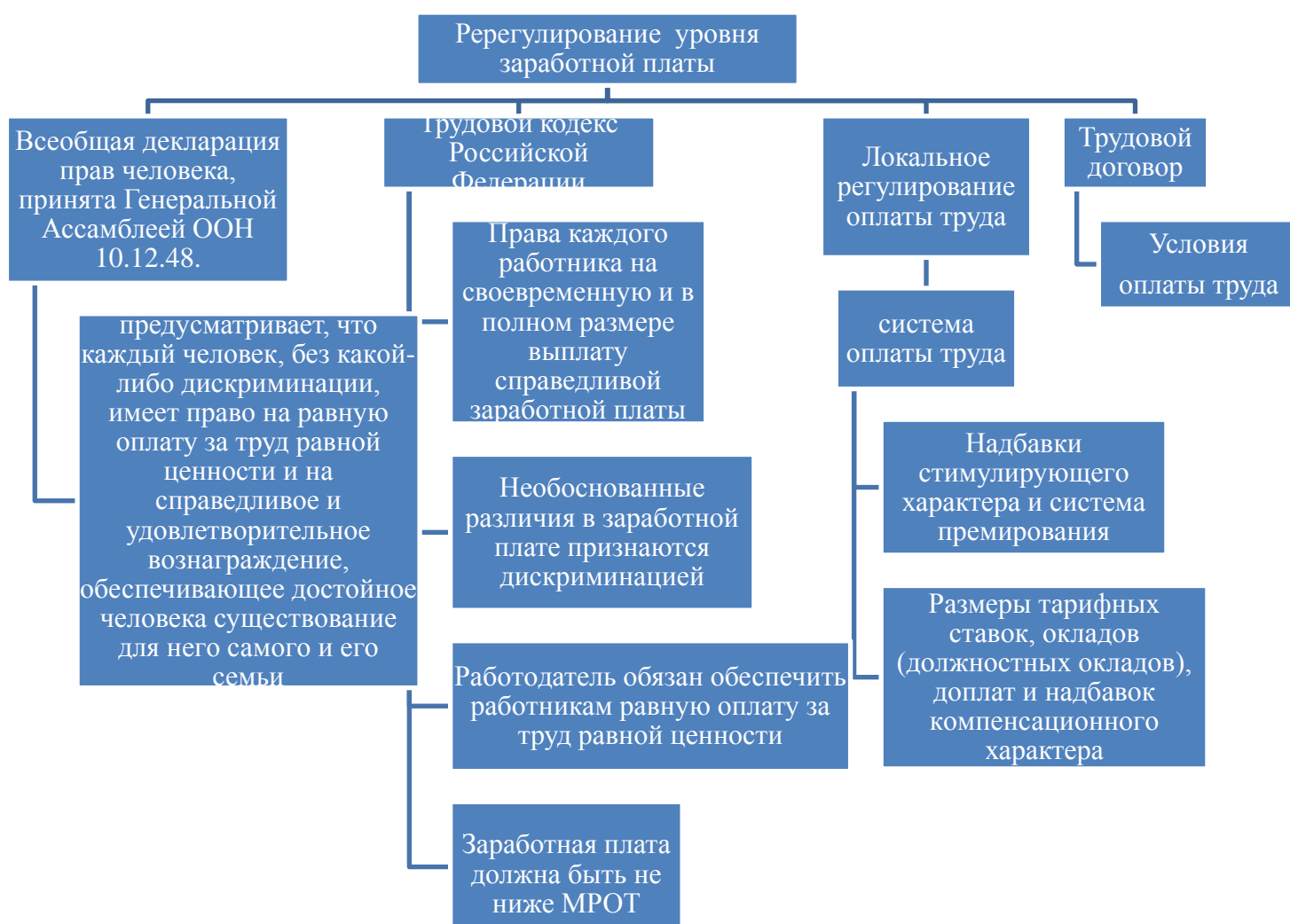


Рис. 1. Нормативно-правовое регулирование уровня заработной платы

Ранее работодатель был обязан выплачивать зарплату каждые полмесяца в дни, определенные правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым или коллективным договором (ч. 6 ст. 136 ТК РФ). Сейчас трудовое законодательство по этому вопросу

претерпевает изменения, заработная плата с 03.10.2016 должна выплачиваться не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Роль и значение заработной платы изучены многими учеными. Концепция заработной платы представлена в таблице 1.

Таблица 1

### Концепция заработной платы

Школа	Концепция заработной платы
Физиократы (Ф.Кене, И.А. Шветтвен, Л.Ларуш, А.С. Подолинский, В.И. Вернадский)	Заработная плата устанавливается на незначительном уровне, а именно голодного существования
Представители школы политэкономии (А.Смит)	Основной фактор заработной платы – простое воспроизводство рабочей силы
Представители неоклассической школы, современные западные экономисты (А.Маршал, Дж.Б. Кларк, К.Менгер, Г.Самуэльсон, У.Баумол)	Фактор – предельный продукт труда, прожиточный минимум занимает подчиненное положение
Приверженцы социально — институциональной концепции заработной платы (М.И. Туган-Барановский)	Фактор – субъективизм
Институционалисты (Дж.М.Кларк, Дж.Гэлбрейт, Д.Коммонс)	Социальные факторы заработной платы не связаны непосредственно с рыночным механизмом
Современные экономисты (П.Г. Бунич, Ф.С. Веселков, Т.И. Мухамбетов, А.Е. Ильин, А.Я. Петров и др.)	Анализируется взаимосвязь заработной платы с экономическими интересами. При определении размера заработной платы в приоритете учет реального вклада каждого работника и результатов хозяйственной деятельности предприятия. Изучается стимулирующая функция заработной платы, покупательная способность заработной платы. Проблемы дифференциации доходов. Разрабатываются механизмы стимулирующей функции заработной платы, как фактора роста эффективности общественного производства.

Заработная плата выполняет функции, представленные на рисунке 2.



Рис. 2. Функции заработной платы

Сегодня заработная плата в разных отраслях экономики не равномерна. Снижается уровень заработной платы, прожиточный минимум повышается, но его уровень не соответствует потребностям граждан, а рабочая сила оценивается ниже ее стоимости. Возникла дифференциация между социальными группами.

В таблице 2 на основании данных Росстата представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности

Таблица 2

**Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности (рублей)**

	2011	2012	2013	2014	2015
<b>Всего</b>	<b>22179,2</b>	<b>25138,8</b>	<b>27608,2</b>	<b>29492,2</b>	<b>30690,8</b>
в том числе					
по видам экономической деятельности:					
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	13929,9	15599,8	17509,1	19016,4	20436,4

рыболовство, рыбоводство	111762	11964,5	13364,2	13248,5	15560,3
добыча полезных ископаемых	24972,9	28454,5	30367,0	31726,6	35127,7
в том числе:					
добыча топливно-энергетических полезных ископаемых	18850,7	17780,0	21734,8	19998,5	28141,8
добыча полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических	25190,6	28853,0	30620,2	31998,0	35287,5
обрабатывающие производства	23745,2	27173,9	29200,4	31135,1	33384,4
в том числе:					
производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака	19291,4	21071,2	23172,5	24695,7	26747,7
текстильное и швейное производство	11524,3	14660,1	13338,2	13868,9	15227,8
производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	10622,2	11653,6	12576,9	14437,9	15280,2
обработка древесины и производство изделий из дерева	11964,8	13196,2	15381,7	16020,4	17752,3
целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	17166,9	18874,8	20871,4	21715,9	25051,4
химическое производство	26771,4	27077,1	29689,4	31963,7	31865,8
производство резиновых и пластмассовых изделий	19243,7	21340,5	23906,3	25084,7	26878,2
производство прочих неметаллических минеральных продуктов	20668,5	23273,8	25779,2	27765,1	29742,7
металлургическое производство и производство готовых металлургических изделий	25386,8	24257,2	31023,8	33063,7	36392,2
производство машин и оборудования (без производства оружия и боеприпасов)	22372,2	25763,7	27362,3	28570,8	30692,1
производство прочих материалов и веществ, не включенных в другие группировки	31453,8	36719,8	40037,0	43543,2	47435,0
производство электрооборудования, электронного и	25655,8	29283,3	32258,3	34289,4	35073,3

оптического оборудования					
производство транспортных средств и оборудования	26515,1	33077,1	32567,9	34770,6	32870,6
прочие производства	19324,6	18799,1	20050,2	20534,6	22124,2
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	26659,0	28997,2	31353,4	33644,7	35838,8
в том числе:					
производство, передача и распределение электроэнергии	37377,1	40072,5	42643,3	46428,4	48641,9
производство, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии)	18710,2	20782,3	22463,1	24275,6	26188,1
строительство	21555,0	22092,4	24135,6	25210,3	26153,6
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	18245,3	19771,4	20833,4	21652,5	22048,6
гостиницы и рестораны	12746,2	14006,7	15442,8	16125,4	16669,8
транспорт и связь	25786,7	28746,2	31234,8	33153,4	33687,8
финансовая деятельность	41153,7	44112,1	46712,7	48245,6	51540,6
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	23679,3	25374,7	27572,7	30537,7	32964,5
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	26618,6	34135,2	38481,0	39946,4	38164,7
образование	16856,2	19892,9	23343,4	25761,8	27061,7
здравоохранение и предоставление социальных услуг	19255,1	22666,6	26706,2	29086,5	29339,2
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	15702,1	17766,8	20652,1	23451,9	25257,4

Средний уровень заработной платы в 2015 году увеличился в сравнении с 2013 на 11 процентов.

Прожиточный минимум для трудоспособного населения Свердловской области составлял в 2013 году 8191, в 2015 – 10795, увеличился на 31 процент. Таким образом, увеличение

прожиточного минимума происходит темпами выше, чем темп увеличения средней заработной платы.

Уровень средней заработной платы варьируется в зависимости от отрасли, наибольший уровень оплаты труда наблюдается в финансовой деятельности, составляет 51540,6 рублей, темп роста в сравнении с 2013 годом - более 10%.

На втором месте производство, передача и распределение электроэнергии, в среднем работник получает 48641 рублей, темп роста за два года составил 11%.

На третьем месте производство прочих материалов и веществ, не включенных в другие группировки составляет 47435 рублей, темп роста – 18%.

Отрасль сельское хозяйство находится на 29 месте, средний заработок составляет 20436,4 рублей, темп роста составляет 16%.

Самый низкий уровень заработной платы в отрасли текстильное и швейное производство - 15227,8 темп роста – 14%, выше прожиточного минимума на 41%.

Зарботок в отрасли производство кожи, изделий из кожи и производство обуви выше на 52 рубля среднего заработка в отрасли текстильное и швейное производство и составляет 15280,2, темп роста также составляет - 14 %.

В трех отраслях, таких как химическое производство, производство транспортных средств и оборудования, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование наблюдается уменьшение среднего заработка по сравнению с 2014 годом на 0,3%, 5% и 4% соответственно. Наибольшее снижение заработной платы наблюдается в отрасли производство транспортных средств и оборудования, это как раз связано со снижением покупательской способности.

В соответствии с рекомендациями Международной организации труда минимальная заработная плата должна быть не ниже 60% от средней заработной платы. В отраслях гостиницы и рестораны, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви, рыболовство, рыбоводство, текстильное, швейное производство и производство кожи, изделий из кожи и производство обуви минимальная заработная плата составляет 54%, 41%, 44%, 38% соответственно в средней заработной плате по отрасли.

Любая компания заинтересована в создании высококвалифицированного коллектива, способного качественно, сплоченно и эффективно работать. Эффективность заработной платы представлена на рисунке 3.



Рисунок3. Эффективность заработной платы.

Учитывая всю важность человеческого фактора в развитии производства, росте производительности труда, необходимо проводить активную политику, направленную на более полное удовлетворение запросов непосредственно трудового коллектива, поэтому стимулирующая функция заработной платы выходит на первое место.

Применение эффективности заработной платы в организации может послужить стимулирующим фактором трудовой активности. В таблице 3 показан анализ реализации эффективности заработной платы, ее стимулирующей функции.

Таблица 3

#### Анализ эффективности заработной платы в Свердловской области

Показатель, %	2013	2014	2015	Абсолютное отклонение	
				2015-2013	2015-2014
Средняя заработная плата по отношению к предыдущему году	109,82	106,82	104,06	-5,76	-2,76
Индекс потребительских цен к предыдущему году	107,0	110,6	114,0	-7,0	3,4
Соотношение темпов роста средней заработной платы к индексу потребительских цен	1,03	0,97	0,92	-0,11	-0,05

В 2014 и 2015 годах наблюдается превышение темпа роста индекса потребительских цен перед средней заработной платой. В 2015 году разница составила 10%. В предыдущих годах темпы роста были близки. В 2013 году наблюдается отставание темпа роста индекса цен от



средней заработной платой, однако в 2014 и 2015 году первенство среди темпов роста вновь остается за индексом цен. Такое соотношение темпов роста не способствует эффективному труду работников, так как не является реальным стимулом к трудовой деятельности, работник не всегда может удовлетворить свои потребности и потребности своей семьи.

### Библиографический список

1. Головина М.П. Сочетание государственного и договорного регулирования в сфере наемного труда и социального обеспечения: Матер. междунар. науч.-практ. конф. / Под ред. К.Н. Гусова. М., 2012.
2. Горбунова О.С., Лялина Т.М. Социальные условия формирования человеческого капитала сельского населения//Аграрное образование и наука. 2016 № 2.
3. Кот Е.М., Пильникова И.Ф., Теоретические и исторические аспекты бухгалтерского учета затрат, расходов и издержек на производство// Аграрный вестник Урала.2014. № 12.
4. Процевский А.И. Заработная плата и эффективность общественного производства. Харьков, 1975.
5. Петрякова С.В., Радионова С.В., Шалгина Ю.Е. Сравнительная характеристика отраслей промышленности и сельского хозяйства УРФО после вступления Российской Федерации в ВТО//Аграрное образование и наука. 2014. №1
6. Сковпень В., Широкова Л. **20 лет реформ**: результаты и проблемы в сфере оплаты труда // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2012. N 5
7. Самойлов В.Н., Малькова Ю.В. Организация оплаты труда в ОАО «Птицефабрика Свердловская» и пути ее совершенствования//Аграрный вестник Урала.2015. № 3.
8. Фатеева Н.Б. Петрякова С.В. Сменный режим рабочего времени и скользящий график работы//Молодежь и наука.2011. № 2.
9. Чемезов С.М., Семин А.Н., Мырнин В.С., Самойлов В.Н., Лубков Д.А. // Организация оплаты и стимулирования сельскохозяйственного труда: Научно-практические рекомендации/Уральская государственная сельскохозяйственная академия. Екатеринбург. 2003
10. Основные социально-экономические показатели Свердловской области. Росстат Свердловской области. Электронный ресурс. [http://sverdl.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/sverdl/resources/f1c675004ee1b8d885da853467c8ff84/%D1%87%D0%B8%D1%81%D0%BB\\_07\\_16.xls](http://sverdl.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/sverdl/resources/f1c675004ee1b8d885da853467c8ff84/%D1%87%D0%B8%D1%81%D0%BB_07_16.xls).